Pracovná zmluva, náležitosti 1.ročník

**Pracovná zmluva** je zhodný súhlas zamestnávateľa aj zamestnanca smerujúci ku vzniku pracovného pomeru. Podľa § 43 Zákonníka práce ak má byť pracovná zmluva platná, musí obsahovať štyri povinné náležitosti :

* **Druh práce,** na ktorý sa zamestnanec prijíma (stručná charakteristika). Neuvádza sa jej popis, ani výsledky, len druhové určenie.
* **Miesto výkonu práce** (obec, organizačná časť alebo inak určené miesto). Je to priestor, v ktorom sa má realizovať výkon práce. Musí byť uvedený presne, ako organizačná zložka vymedzená územne alebo funkčne.
* **Deň nástupu** do zamestnania. Reálny pracovný pomer sa začína príchodom zamestnanca na pracovisko v deň ,ktorý je na pracovnej zmluve uvedený ako deň nástupu do zamestnania. Kým zamestnanec nenastúpi, môže od pracovnej zmluvy odstúpiť.
* **Mzdové podmienky** sa uvádzajú vtedy, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ v pracovnej zmluve ďalej uvedie :

* výplatné termíny
* pracovný čas
* výmeru dovolenky
* dĺžku výpovednej doby

Podľa dĺžky trvania a miesta výkonu práce rozlišujeme :

* pracovný pomer na určitú dobu (môže byť dohodnutý najviac na tri roky)
* pracovný pomer na neurčitý čas (nie je časovo obmedzený)
* pracovný pomer na kratší pracovný čas (menej ako týždenný pracovný čas – 40 hodín)
* pracovný pomer domáckeho zamestnanca (pracuje doma v pracovnom čase, ktorý si sám rozvrhne)

Súčasťou pracovného pomeru je aj **skúšobná doba.** Musí byť uvedená písomne v pracovnej zmluve, **m**ôže trvať najviac tri mesiace. Zamestnávateľ nesmie skúšobnú dobu predlžovať. V priebehu skúšobnej doby môže zamestnávateľ aj zamestnanec písomným oznámením zrušiť pracovný pomer z akéhokoľvek dôvodu, aj bez udania dôvodu.

**Zmeny pracovného pomeru**

Obsah pracovnej zmluvy môže zamestnávateľ meniť len po dohode so zamestnancom a podľa ustanovení Zákonníka práce. Zmena pracovných podmienok musí byť vyjadrená písomne. Zmeny pracovných podmienok sa týkajú :

* preradenia na inú prácu
* dočasného pridelenia

**Skončenie pracovného pomeru**

Pracovný pomer sa môže platne ukončiť :

1. na základe právneho úkonu :
   * dohodou
   * výpoveďou
   * okamžitým skončením
   * skončením v skúšobnej dobe
2. na základe právnej udalosti :
   * uplynutím doby, na ktorú bol pracovný pomer dohodnutý
   * smrťou zamestnanca

## ÚLOHY:



posielajte do: **31. 03. 2021**

e-mail: [tom1310@centrum.sk](mailto:tom1310@centrum.sk)

**uvádzajte meno a triedu**

**ÚLOHY:**

1. Čo je to pracovná zmluva?
2. Ktoré náležitosti musí pracovná zmluva obsahovať?
3. Definujte skúšobnú dobu!
4. Ako môže byť ukončený pracovný pomer?